

В соответствии со статьей 331.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 31.12.2014г. №489-ФЗ) работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника в связи со случаями указанными в статье 76 Трудового кодекса Российской Федерации при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступление, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.»